

نموذج تحديد عقد تنظيم علاقة وظيفية قائمة مع مواطن

أنه في يوم الموافق / / حرر هذا العقد بين كل من:
جهة اتحادية / هيئة ويمثلها /
بصفته

ويشار إليها فيما بعد بالطرف الأول
وبين /
جنسيته:

رقم جواز السفر:

رقم بطاقة الهوية:

العنوان :

الإمارة:

المنطقة :

رقم الهاتف:

رقم الهاتف المتحرك:

صندوق البريد:

ويشار إليه فيما بعد بالطرف الثاني

تمهيد

بما أن الطرف الثاني من مواطني الدولة وقد تم تعيينه في الحكومة الاتحادية بتاريخ /
/ ويعمل حالياً بوظيفة () في قسم / إدارة

وبما ان العلاقة الوظيفية بين الطرفين ما زالت قائمة ومستمرة تحكمها التشريعات
المعتمدة بهذا الشأن في الحكومة الاتحادية لذا فقد اتفق الطرفان على توقيع هذا العقد
وتأسيساً على ذلك تم الاتفاق على ما يأتي :

البند الأول :

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

البند الثاني:

يوافق الطرف الثاني على ان يستمر بعمله لدى ((الطرف الاول)) بنظام الدوام الكامل وفقاً لأحكام هذا العقد بوظيفة () في قطاع/ ادارة على الدرجة () براتب اجمالي قدره () وفقاً للتقسيم المبين أدناه :

-الراتب الأساسي:

-بدل السكن (أعزب – متزوج):

-غلاء معيشة:

-بدل انتقال:

-علاوة اجتماعية:

-علاوة أبناء:

-بدل طبيعة عمل:

-بدلات أخرى:

البند الثالث:

مدة العقد:

يسري هذا العقد لمدة ثلاث سنوات ميلادية اعتباراً من تاريخ / / ٢٠/ ولغاية // ٢٠ قابلة للتمديد لمدة مماثلة بموافقة الطرفين.

البند الرابع:

يلتزم ((الطرف الثاني)) بالقيام بجميع الواجبات والمهام والمسؤوليات المتعلقة بالوظيفة والامتناع عن المحظورات المنصوص عليها في المرسوم بقانون المشار اليه اعلاه واللائحة التنفيذية ووثيقة مبادئ السلوك المهني واخلاقيات الوظيفة العامة وأية تشريعات أخرى ذات علاقة وان يؤدي مهامه الوظيفية طبقاً للوصف الوظيفي بدقة وامانة وأن يحافظ على الأسرار التي يطلع عليها بحكم وظيفته سواء أثناء استمرار علاقته بالعمل أو بعدها والقيام بأية مهام أخرى يكلف بها من قبل رؤسائه ذات صلة بعمله .

البند الخامس:

يلتزم ((الطرف الثاني)) بالحضور الى عمله في الاوقات والايام وعدد الساعات المحددة باللائحة التنفيذية للمرسوم بقانون اتحادي رقم ١١ لسنة ٢٠٠٨ م وتعديلاته .

البند السادس :

يمنح الطرف الثاني إجازة سنوية مدفوعة الراتب الاجمالي لمدة () يوم عمل ولا يجوز للطرف الثاني ان يحصل على اجازات الا في حدود مدد اجازاته المعتمدة.

البند السابع:

يستحق ((الطرف الثاني)) العلاوة الدورية بناء على مستوى تقييم أدائه السنوي وتضاف الى الراتب الاساسي.

البند الثامن:

يخضع ((الطرف الثاني)) بشأن الترقيات والعلاوات والمكافآت النقدية والسنوية والآخرى للأحكام المنصوص عليها في المرسوم بقانون واللائحة التنفيذية وما يرتبط بهما من أنظمة وقرارات وتعديلاتها.

البند التاسع:

يجب على ((الطرف الثاني)) عند انتهاء خدمته لأي سبب من الاسباب أن يسلم للطرف الأول ما في حوزته من الممتلكات أو الأجهزة أو الوثائق أو المراسلات وتقارير ورسومات ومخططات وملفات وما شابه ذلك ، التي تعود ملكيتها ((للطرف الأول))، ويتعهد الطرف الثاني بعدم الاحتفاظ بأية أصول أو نسخ عنها ، وتسليمها ((للطرف الأول)) سواء كانت ورقية أو الكترونية أو بأي شكل آخر.

البند العاشر:

((للطرف الأول)) الحق في خصم أية مبالغ من مستحقات الطرف الثاني وفقاً لأحكام التشريعات السارية والاحكام النافذة لسداد ما يكون مستحقاً من ديون والتزامات في ذمته ((للطرف الأول)).

البند الحادي عشر:

يستمر استقطاع الاشتراكات الشهرية وتحويلها للهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية وفقاً لأحكام القانون رقم (٧) لسنة ١٩٩٩ م بإصدار قانون المعاشات والتأمينات الاجتماعية وتعديلاته.

البند الثاني عشر:

اتفق الطرفان بان يكون المرسوم بقانون رقم (١١) لسنة ٢٠٠٨ م وتعديلاته واللائحة التنفيذية وأية تعديلات لاحقة لهما وقرارات مجلس الوزراء والنظم المكملة لها المرجعية في بيان الحقوق والواجبات وتفسير بنود هذا العقد.

حرر هذا العقد باللغة العربية من نسختين أصليتين بيد كل طرف نسخة للعمل
بمقتضاها.

توقيع " الطرف الثاني "

توقيع " الطرف الأول "