



دراسة الدوران الوظيفي في الحكومة الاتحادية لدولة الإمارات العربية المتحدة للعام 2010

الملخص التنفيذي :

بلغ عدد التعيينات لعام 2010 حوالي 1487 موظف في حين وصلت أعداد انهاءات الخدمة (بكافة أنواعها) في نفس العام إلى 2093 في الجهات الحكومية الاتحادية إذ تتركز هذه النسب بصورة أكبر ونسبة 85% بالوزارات المدرجة أدناه :

الوزارات الخمسة ذات النسب الأعلى	التعيينات (90%)	إنهاء الخدمات (86%)
وزارة التربية والتعليم	585 ~ 39%	878 ~ 42%
وزارة الصحة	535 ~ 36%	495 ~ 24%
وزارة العدل	99 ~ 7%	137 ~ 7%
وزارة العمل	67 ~ 5%	108 ~ 5%
وزارة البيئة والمياه	50 ~ 3%	173 ~ 8%

أهم التحديات والقيود التي واجهت الدراسة :

- استندت هذه الدراسة على البيانات التي تم إدخالها من قبل الجهات الاتحادية في نظام الوظيفة العامة الحالي . .
 - لم تكن هذه البيانات مقسمة حسب المسميات الوظيفية والفئات الوظيفية مما أدى إلى عدم شمولية التحليل .
- تم تحليل البيانات وفقاً لما يلي :

- * حسب الجنسية والجنس
- * والمؤهل العلمي
- * الفئة العمرية
- * ومدة الخدمة (فقط في تقارير إنهاءات الخدمة) .

1. ملخص التعيينات لسنة 2010:

- بلغت نسبة التعيينات في وزارة التربية والتعليم خلال عام 2010 (39%) على المستوى الحكومي حيث شكلت نسبة الإناث المواطنين من حملة الشهادات الجامعية فما فوق نسبة 20% من الفئة العمرية ما بين 18 و 30 سنة .
- بلغت التعيينات في وزارة الصحة خلال عام 2010 نسبة 36%. على المستوى الحكومي :
- شكل الوافدين الذكور من حملة الشهادات الجامعية فما فوق ما نسبته 16% وذلك للفئة العمرية ما بين 31 - 40 سنة.
- كما بلغت تعيينات المواطنين من حملة الدبلوم / الدبلوم عالي واللاتي تتراوح أعمارهم ما بين 18 - 30 سنة نسبة 11%

2. ملخص إنهاءات الخدمة لعام 2010 :

- بلغت نسبة المنتهية خدماتهم في وزارة التربية والتعليم نسبة 42% خلال عام 2010 على المستوى الحكومي :
- شكل المواطنين فئة الإناث من حملة الشهادات الجامعية فما فوق نسبة 15% للفئة العمرية ما بين 18 - 40 سنة ممن لا تتجاوز مدة خدمتهم 0-10 سنوات .
- كما بلغت نسبة المنتهية خدماتهم من الوافدين فئة الذكور من حملة الشهادات الجامعية فما فوق 13% للفئة العمرية ما بين 31 و 60

- بلغت نسبة المنتهية خدماتهم في وزارة الصحة (24%) خلال عام 2010 على المستوى الحكومي حيث شكل الوافدين فئة الإناث من حملة الشهادات الجامعية فما فوق واللاتي لا تتجاوز مدة خدمتهن من 0- 10 سنوات و تتراوح أعمارهم ما بين 18 و 40 سنة نسبة 10% .

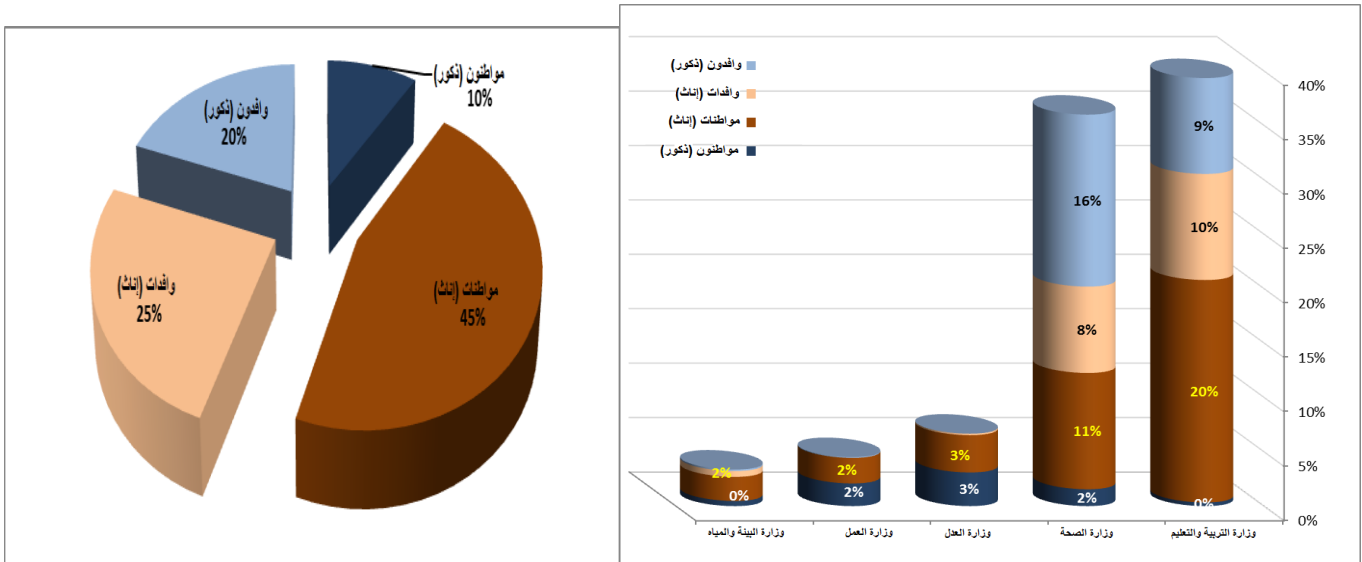
توصيات الدراسة :

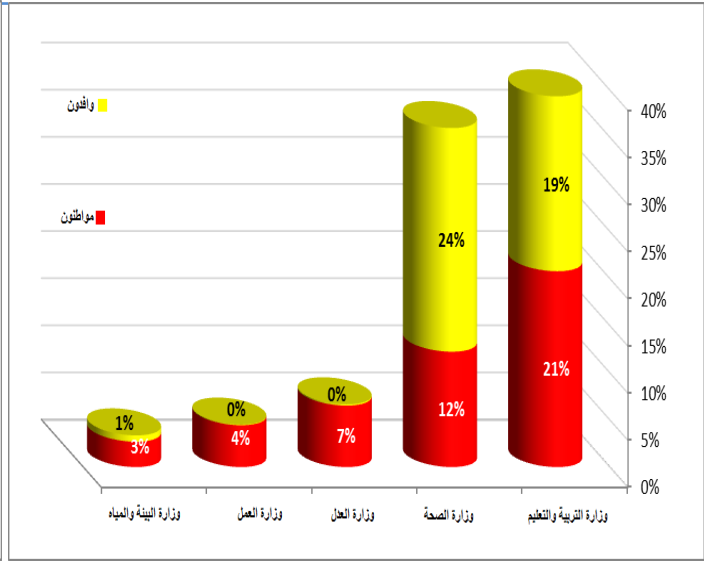
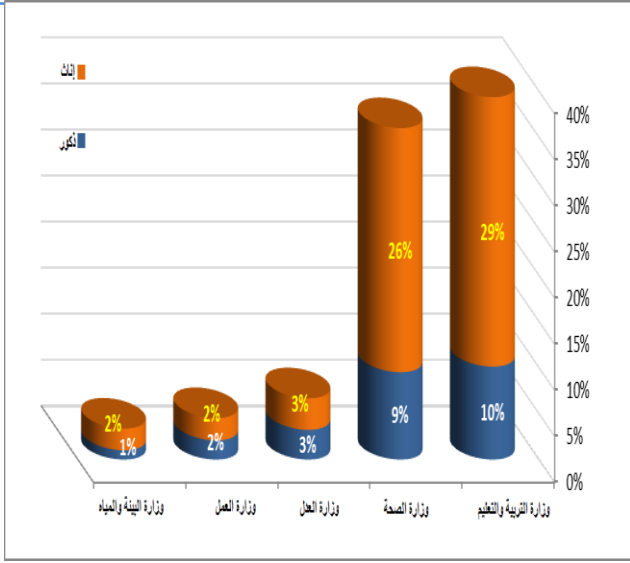
- على الوزارات أن تقوم بإجراء دراسات ومقارنات أعمق للتعرف على نوع الوظائف المتأثرة والوقوف على المسببات التي أدت إلى الوصول لهذه النسب .
- ستقوم الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية بوضع أولويات لمشاريعها الاستراتيجية بما يتلاءم و البيانات والحقائق الواردة بهذا التقرير . .

بلغ مجموع التعيينات الجديدة للعام 2010:حوالي 1487

1. الجنسية والجنس :

- نسبة المواطنين بالمقارنة مع الوافدين: 55- 45%
- نسبة الذكور بالمقارنة مع الإناث: 30- 70%
- نسبة الذكور المواطنين 10% فقط

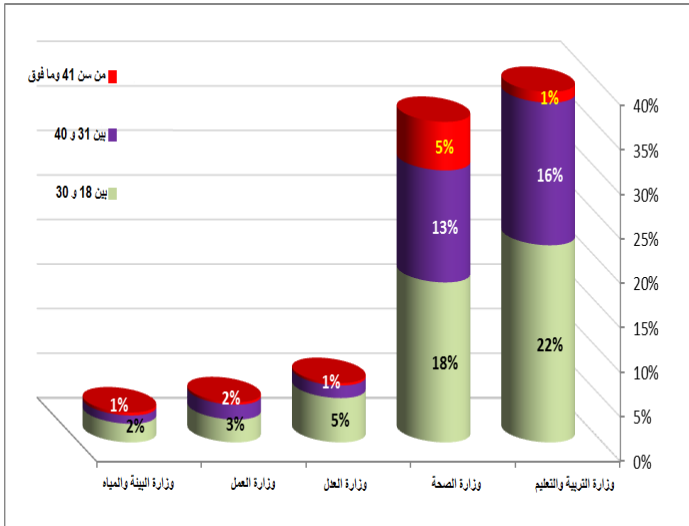
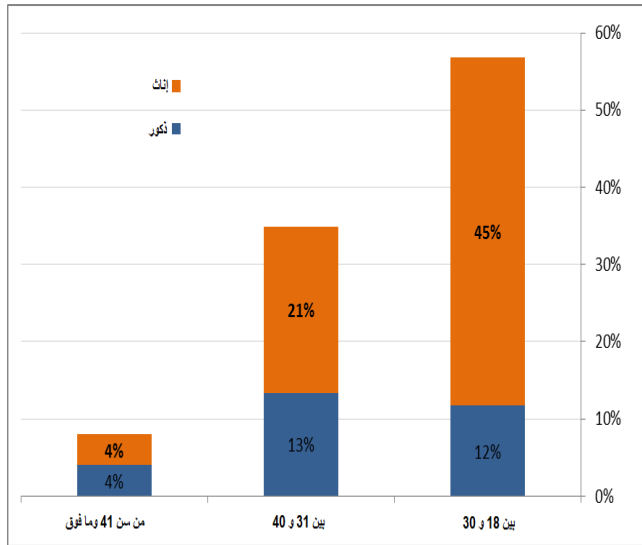
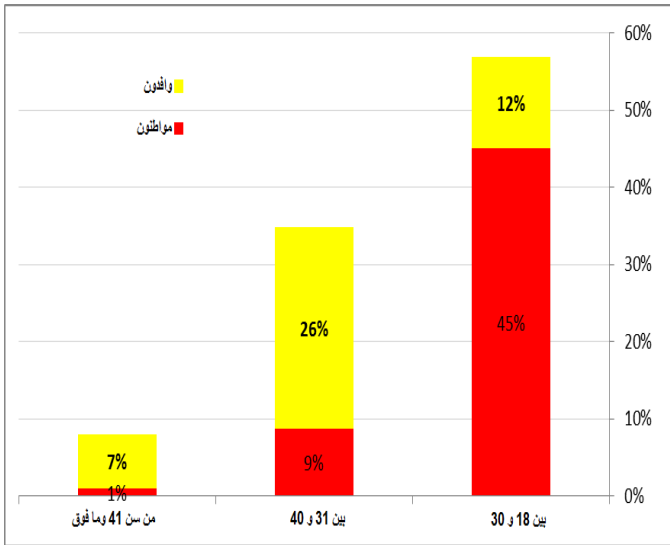




- 55% من تعيينات الإناث في وزارة التربية والتعليم ووزارة الصحة
- مجموع نسبة الإناث المعيّنين في الوزارة :
 - وزارة الصحة: 75%
 - ووزارة التربية والتعليم 75%
- 43% من تعيينات الوافدين في وزارتي التربية والتعليم والصحة
- مجموع نسبة الوافدين المعيّنين في الوزارة
 - وزارة الصحة 66%
 - وزارة التربية والتعليم 50%

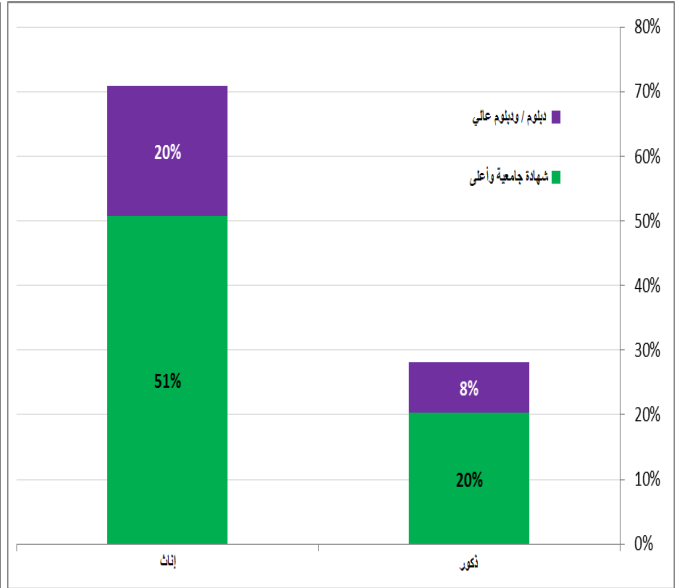
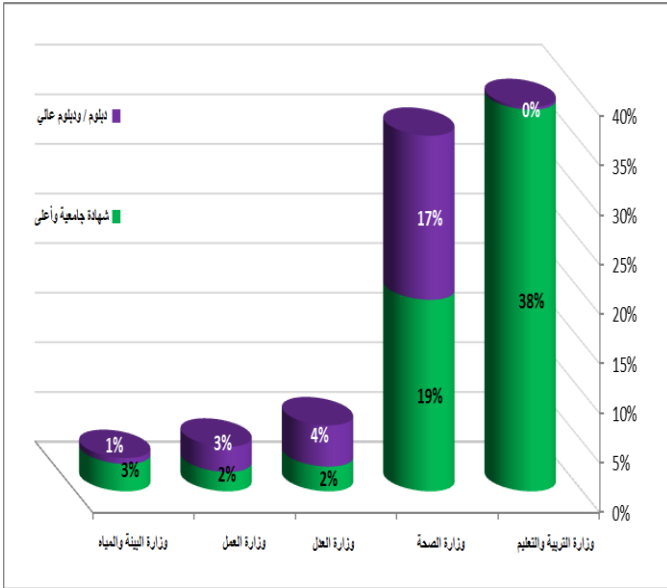
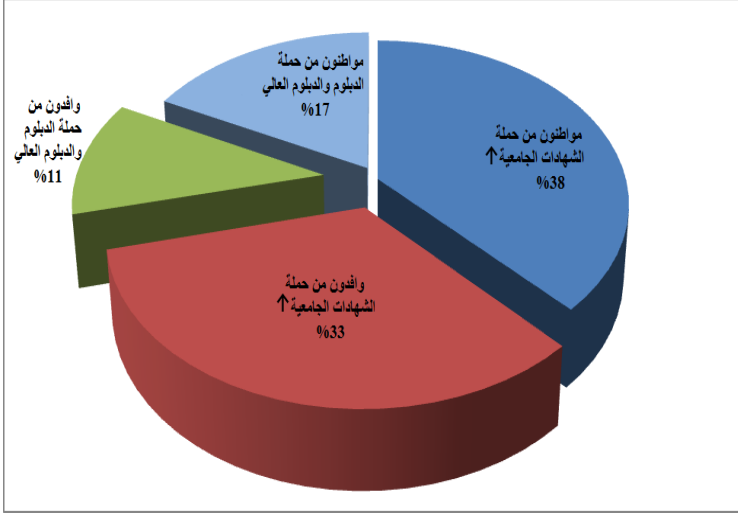
2. الفئات العمرية:

- تزيد تعيينات الوافدين بنسبة 100% ضمن فئة الأكبر سنة – وتبلغ للفئة العمرية بين 18 - 30 : 12% مقارنة بالفئة العمرية بين 31 - 40 : 26%
- تقل تعيينات المواطنين بنسبة 500% ضمن فئة الأكبر السنا – وتبلغ للفئة العمرية بين 18 - 30 : 45% مقارنة بالفئة العمرية بين 31 - 40 : 9%
- تتشابه نسب تعيينات الذكور ضمن الفئات العمرية الرئيسية – وتبلغ للفئة العمرية بين 18 - 30 : 12% مقارنة بالفئة العمرية بين 31 - 40 : 13%
- تزيد تعيينات الإناث بنسبة 100% ضمن الفئات العمرية الرئيسية – وتبلغ للفئة العمرية بين 18 - 30 : 45% مقارنة بالفئة العمرية بين 31 - 40 : 21%



3. الشهادات:

- شهادة جامعية وما فوق (دكتوراه، ماجستير، بكالوريوس/ إلخ...) - 71 % بالمقارنة مع شهادات الدبلوم والدبلوم العالي - 28 %
- تُسجل نسبة أقل من 1% من التعيينات لحملة الشهادات الثانوية وما دون.

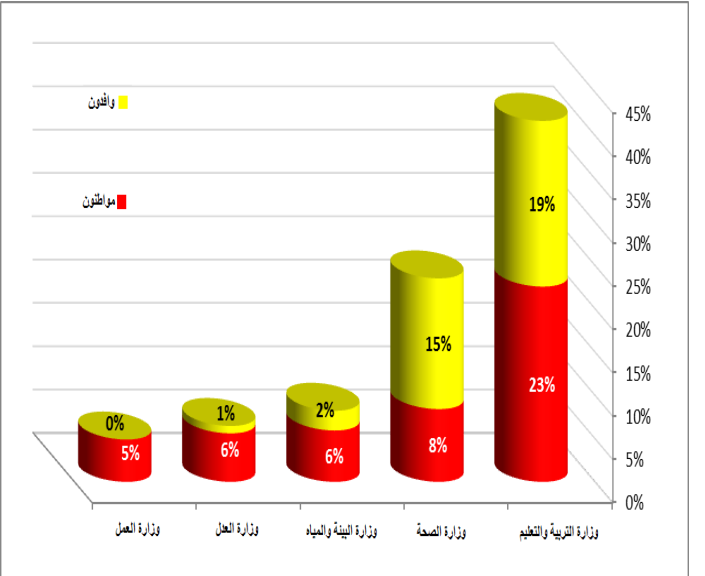
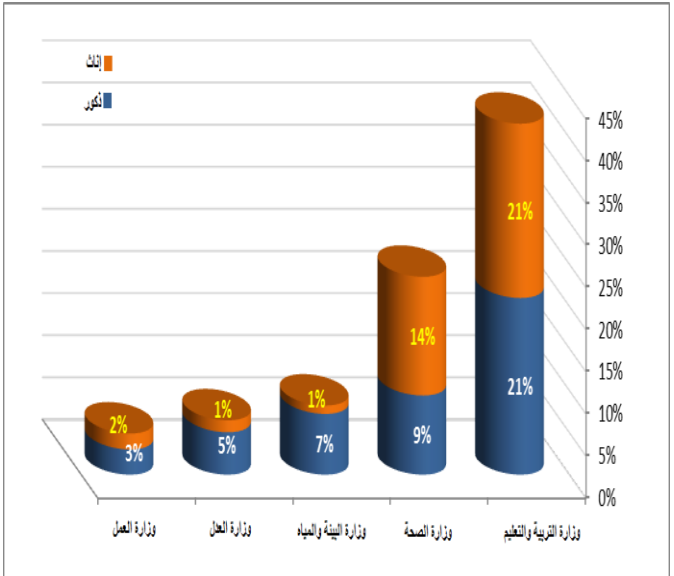
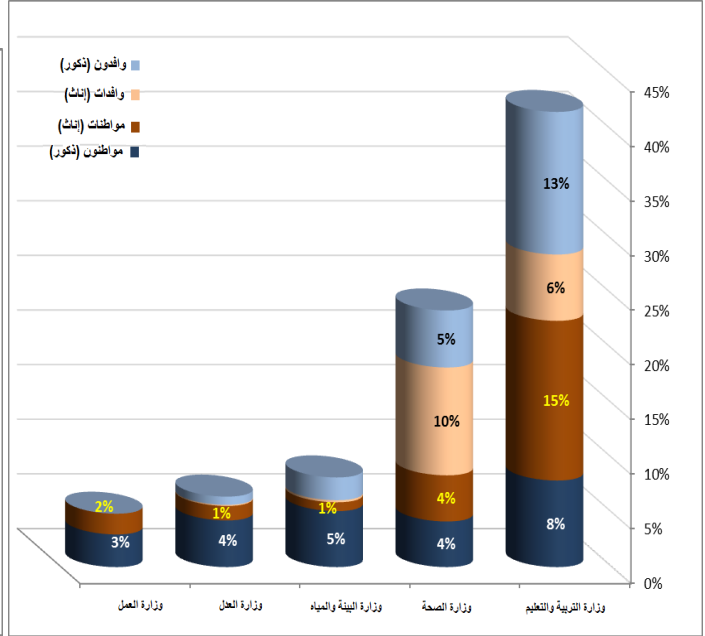
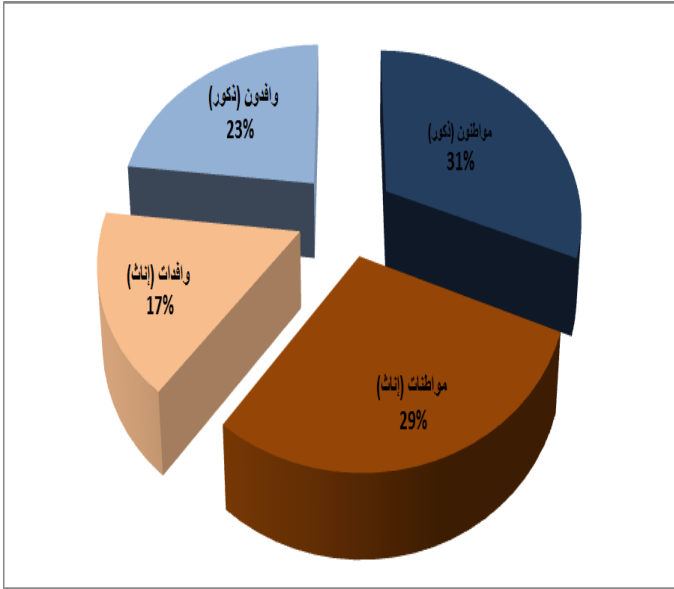


- 58% من التعيينات في وزارة الصحة ووزارة التربية والتعليم هم مع حملة الشهادات الجامعية أو أعلى
- مجموع نسبة حملة الشهادات الجامعية وما فوق في الوزارة
 - في وزارة الصحة: 50%
 - في وزارة التربية والتعليم: 100%.
- 66% من تعيينات الإناث هي لحملة الشهادات الجامعية وما فوق.

بلغ مجموع المنتهية خدماتهم (بكافة أنواعها) في العام 2010: حوالى 2093

1. الجنسية الجنس :

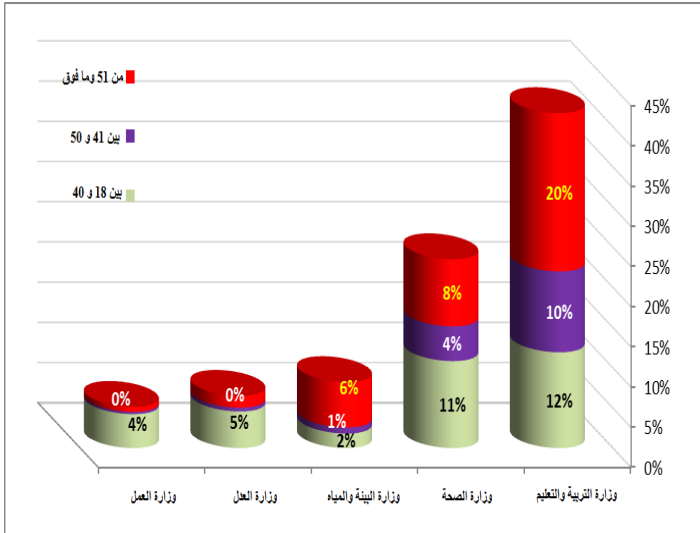
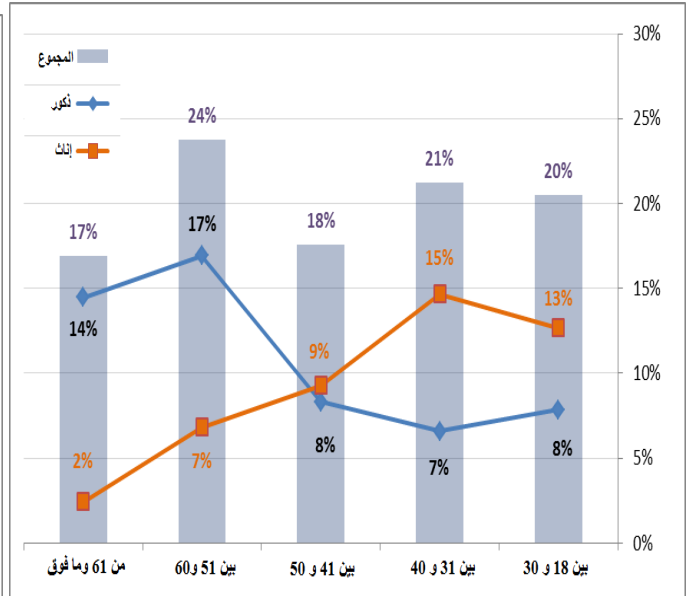
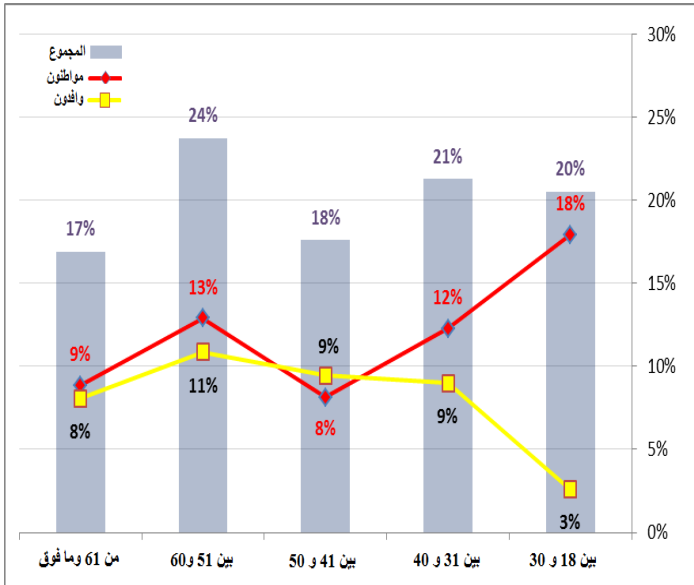
- نسبة المواطنين بالمقارنة مع الوافدين: 60% - 40%
- نسبة الذكور بالمقارنة مع الإناث: 54%- 46%



- 35% من المنتهية خدماتهم هم من الإناث في وزارة التربية والتعليم ووزارة الصحة
- فقط في وزارة الصحة، تفوق نسبة المنتهية خدماتهم الإناث نسبة المغادرين الذكور: 60% إناث مقابل 40% ذكور
- 31% من المنتهية خدماتهم هم مواطنين من وزارة التربية والتعليم ووزارة الصحة.
- فقط في وزارة الصحة، تفوق نسبة المنتهية خدماتهم الوافدين نسبة المنتهية خدماتهم المواطنين: 65% وافدين مقابل 35% مواطنين.

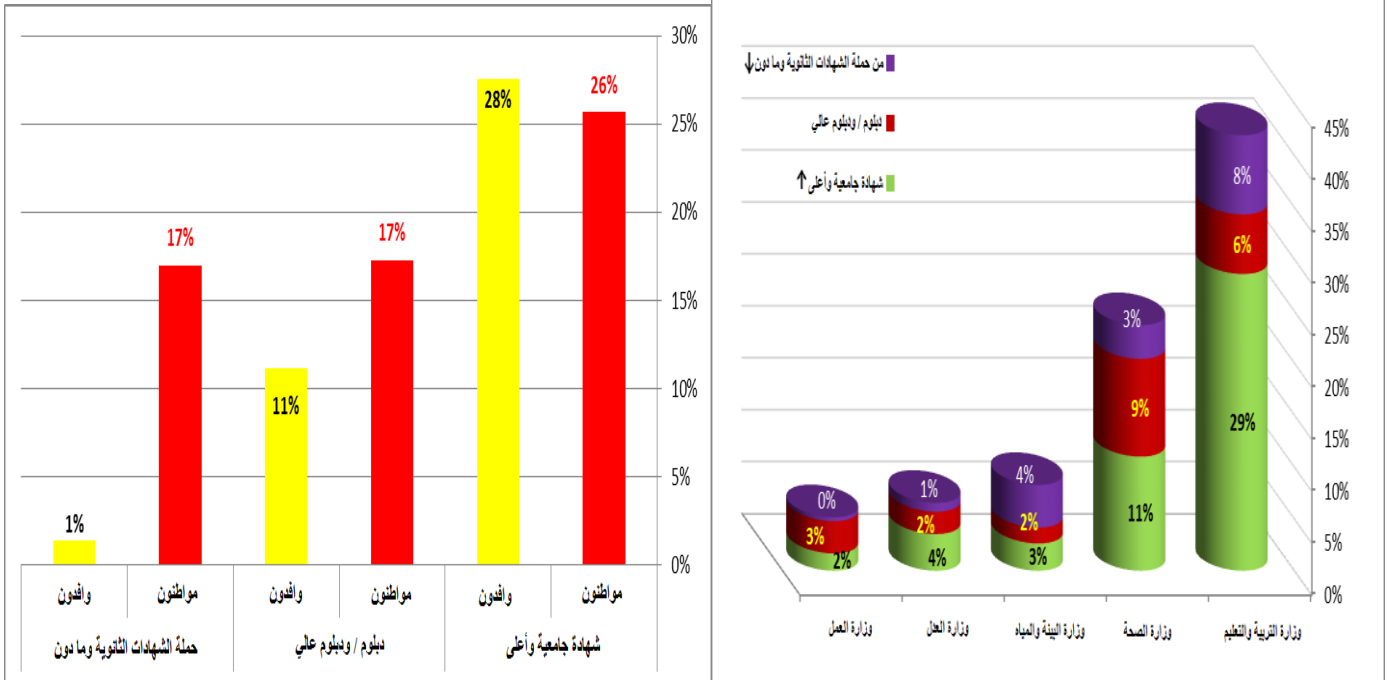
2. الفئات العمرية:

- تتماثل نسبة المنتهية خدماتهم بشكل مرتفع ضمن المجموعات الأصغر سناً - وتبلغ للفئة العمرية بين 18 - 40 : 41% مقارنة بالفئة العمرية بين 51 وما فوق : 41%
- تفوق نسبة المنتهية خدماتهم المواطنين بشكل كبير نسبة مغادري الوظائف من الوافدين للفئة العمرية التي تتراوح بين 18 و 30: المنتهية خدماتهم المواطنون : 18% مقارنة بمغادري الوظائف من الوافدين: 3%
- ترتفع نسبة المنتهية خدماتهم من الإناث الأصغر سناً - وتبلغ للفئة العمرية بين 18 - 40 : 28% بالمقارنة مع نسبة المنتهية خدماتهم من الإناث من سن 51 وما فوق: 9%
- ترتفع نسبة المنتهية خدماتهم من الذكور الأكبر سناً - وتبلغ للفئة العمرية بين 18 - 40 : 15% بالمقارنة مع نسبة المنتهية خدماتهم من الذكور من سن 51 فما فوق: 31%



3. الشهادات:

- شهادة جامعية وما فوق (دكتوراه، ماجستير، بكالوريوس/ إلخ...) 54 % بالمقارنة مع شهادات الدبلوم والدبلوم العالي- 28%
- تُسجّل نسبة أقل من 1% من المنتهية خدماتهم من حملة الشهادات الثانوية وما دون.
- 40 % من المنتهية خدماتهم هم من وزارة الصحة ووزارة التربية والتعليم ومن حملة الشهادات الجامعية و ما فوق
- مجموع نسبة حملة الشهادات الجامعية و ما فوق المنتهية خدماتهم في الوزارة
- في وزارة الصحة : 47%
- في وزارة التربية والتعليم : 69%.



4. مدة الخدمة:

- نسبة عالية من المنتهية خدماتهم أمضوا في الخدمة مدة تقل عن 10 سنوات: 46%
- 29% من المنتهية خدماتهم هم من المواطنين الذين يتركون وظائفهم بعد فترة قصيرة في الخدمة
- تقل نسبة المنتهية خدماتهم تدريجياً مقابل طول مدة الخدمة في حالة الوافدين
- ترتفع بشكل ملحوظ نسبة المنتهية خدماتهم من النساء اللاتي ليس لديهن خبرة عملية طويلة - مدة الخدمة تتراوح بين 0 و 7 سنوات: 27% مقارنة مع مدة الخدمة بين 31 سنة وما فوق: 3%

