



تعميم رقم (34) لسنة 2017م

بشأن

إطلاق المرحلة الثالثة من نظام إدارة الأداء للعام 2017

إلى كافة الوزارات والجهات الاتحادية

تهديكم الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية أطيب التحيات، متمنية لكم دوام التقدم والنجاح.

تنفيذاً لأحكام قرار مجلس الوزراء رقم (12) لسنة 2012م بشأن اعتماد تطبيق نظام إدارة الأداء لموظفي الحكومة الاتحادية، ومن منطلق حرص الهيئة على ضمان التطبيق الأمثل لكافة مراحل النظام، فإن الهيئة تدعو كافة الجهات الاتحادية لضرورة البدء بالمرحلة الثالثة والأخيرة من نظام إدارة الأداء (تقييم الأداء السنوي) لعام 2017 والمحددة من نوفمبر 2017 حتى نهاية ديسمبر 2017 والتي تعتبر المرحلة الختامية لتقييم الأداء السنوي للموظفين.

كما تدعو الهيئة كافة الجهات لتزويدها بنتائج مستويات تقييم الأداء الواردة بالنظام وفق نسب الضبط والموازنة، وتزويدها ببيانات الموظفين الحاصلين على تقييم يفوق التوقعات بشكل ملحوظ حسب النموذج المرفق مع دعمها بوثيقة قرار لجنة الضبط والموازنة باعتماد نتائج تقييم أداء الموظفين عن عام 2017.

وعليه، يرجى التكرم من كافة الوزارات والجهات الاتحادية الانتهاء من تطبيق الرحلة الأخيرة وتوفير البيانات والوثائق المطلوبة بحد أقصى 7 يناير 2018، لما في ذلك من أهمية في قياس إمكانات الموارد البشرية وكذلك مؤشرات جائزة الامارات للموارد البشرية في الحكومة الاتحادية.

شاكرين لكم حسن تعاونكم الدائم

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام والتقدير

د. عبد الرحمن عبد المنان العور

المدير العام

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية



مرفق:

- نموذج بيانات الموظفين المتفوقين في الحكومة الاتحادية لعام 2017

للتواصل:

- فاطمة الجسمي - الهاتف: 042319123 - البريد الإلكتروني: faljesmi@fah.gov.ae

- سامر الرحال - الهاتف: 042319091 - البريد الإلكتروني: salrahal@fah.gov.ae

