



تعميم رقم (02) لسنة 2019م

بشأن

إطلاق المرحلة الأولى من نظام إدارة الأداء لموظفي الحكومة الاتحادية لعام 2019

"مرحلة تخطيط الأداء السنوي و تحديد الكفاءات"

المحترمين

إلى كافة الوزارات والجهات الاتحادية

تهديكم الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية أطيب التحيات، متمنية لكم دوام التقدم والنجاح. وتنفيذاً لأحكام قرار مجلس الوزراء رقم (12) لسنة 2012 باعتماد نظام إدارة الأداء لموظفي الحكومة الاتحادية، نوجه إلى ضرورة إطلاق المرحلة الأولى لدورة النظام (تخطيط الأداء السنوي و تحديد الكفاءات) للعام 2019. والمحددة بالفترة من بداية يناير حتى نهاية فبراير، اعتباراً من تاريخه ووفق الأحكام والقواعد الواردة فيه مع مراعاة التطبيق السليم للنظام.

وفي ضوء قيام الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية بإطلاق نظام إدارة الأداء الإلكتروني في نظام بياناتي في العام 2014، وتماشياً مع توجهات حكومتنا الرشيدة في مواكبة التوجهات العالمية في العمل الحكومي واستباق المتغيرات المستقبلية نحو تحقيق مستهدفات "مئوية الإمارات 2071"، قامت الهيئة وبالتعاون مع مكتب رئاسة مجلس الوزراء الموقر بتحديث الكفاءات السلوكية لتتوافق مع نموذج الإمارات للقيادة الحكومية المعتمد من مجلس الوزراء الموقر في أكتوبر 2018.

وسيتم تقديم ورش عمل لمختصي الموارد البشرية للتدريب العملي على إطار الكفاءات السلوكية والكفاءات التخصصية والشاشات المحدثة في نظام إدارة الأداء في نظام معلومات الموارد البشرية "بياناتي" وفق المواعيد المحددة أدناه. لذا، يرجى التكرم بترشيح المعنيين والمختصين لحضور الورشة في موعد أقصاه يوم الأربعاء الموافق 23 يناير 2019.

اسم الورشة	التاريخ	المكان	الوقت
الإطار العام	27 يناير 2019	دبي - الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية - الطابق الأول - قاعة معارف	
للكفاءات السلوكية والتخصصية ونظام	28 يناير 2019	دبي - الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية - الطابق الأول - قاعة معارف	10 صباحاً -
إدارة الأداء	29 يناير 2019	أبوظبي - جامعة أبوظبي	2:30 ظهراً
الإلكتروني في بياناتي	5 فبراير 2019	دبي - الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية - الطابق الأول - قاعة معارف	
	6 فبراير 2019	أبوظبي - الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية	



وفي ضوء المهام التي أسندت لإدارات الموارد البشرية بالجهات الاتحادية باعتبارها الداعم الأساسي لتطبيق النظام في الجهة، فإننا ندعوها نحو تقديم الدعم والمساندة للرؤساء المباشرين وكافة الموظفين في عملية تطبيق النظام، كعقد ورش تدريبية على استخدام النظام الإلكتروني وتوفير نسخ إلكترونية للنظام والإطار العام للكفاءات السلوكية، حيث تمثل نسبة الإلتزام بالنظام أحد معايير جائزة الإمارات للموارد البشرية في الحكومة الاتحادية.

وفي نفس السياق نود أن ننوه إلى ضرورة الإنتهاء من عملية الضبط وموازنة النسب لعام 2018 وموافاتنا بالبيانات المطلوبة قبل نهاية يناير 2019.

كما ونؤكد بأن الهيئة على أتم الاستعداد لتقديم كل الدعم والمساندة لما فيه الصالح العام.

شاكرين للجميع حسن التعاون
وتفضلوا بقبول فائق التقدير والإحترام

د. عبد الرحمن عبد المنان العور

مدير عام

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية



للتواصل:

- فاطمة الجسمي - رقم الهاتف: 042319123 - البريد الإلكتروني FAIJesmi@fahr.gov.ae

- سامر رحال - رقم الهاتف: 042319091 - البريد الإلكتروني SAIRahal@fahr.gov.ae

صدر بتاريخ: 20/01/2019