

تعميم رقم (08) لسنة 2020م

بشأن تنفيذ قرار مجلس الوزراء رقم (22/م/5) لسنة 2020م

الخاص بمنح إجازة مدفوعة الراتب لبعض الحالات الاستثنائية

إلى كافة الوزارات والجهات الاتحادية
المحترمين
تحية طيبة وبعد،

تهديكم الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية أطيب التحيات متمنية لكم مزيداً من التقدم والازدهار. وفي ضوء صدور قرار مجلس الوزراء الموقر رقم (22/م/5) لسنة 2020 بشأن منح إجازة مدفوعة الراتب لبعض الحالات الاستثنائية الصادر بتاريخ 5 ابريل 2020م .

وعليه ولغايات تمكين الوزارات والجهات الاتحادية من اتخاذ الاجراءات اللازمة نحو وضع القرار المشار اليها اعلاه موضع التنفيذ فان الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية يسرها ان تعمم لكافة الجهات الاتحادية ما تضمنه القرار المذكور من احكام وذلك كالتالي:

أولاً: منح الموظف المتزوج / الموظفة المتزوجة والذي لديه / لديها اطفال ويعمل في الحكومة الاتحادية، إجازة استثنائية براتب إجمالي لرعاية الأطفال وذلك في الحالات الآتية:

1- اذا قررت وزارة الصحة ووقاية المجتمع أو الهيئة الصحية المحلية وضع الزوج الآخر للموظف في الحجر المنزلي وعدم مخالطة أسرته او قررت وضعه في الحجر الصحي وذلك طوال فترة الحجر .

2- إذا كان الزوج الآخر للموظف يشغل وظيفة من الوظائف الحيوية الصحية التالية:

أ . اطباء أو الممرضين أو المسعفين او غيرهم من الوظائف الفنية الطبية التي تتطلب مهامهم الاحتكاك المباشر مع المرضى المصابين بفيروس كورونا .

ب. العاملين في المراكز المخصصة لعمليات الحجر الصحي.

وذلك طوال فترة الظروف الطارئة التي تشهدها الدولة لمكافحة انتشار الوباء العالمي فيروس كورونا.

ثانياً: للوزارة او الجهة الاتحادية في الوظائف الفنية ذات الأهمية القصوى ان تقرر الاستمرار في العمل عن بعد بدلا من الاجازة المشار اليها في هذا القرار.

ثالثاً: يشترط أن لا تزيد أعمار الأبناء عن 16 سنة، ويستثنى من شرط العمر الأبناء من أصحاب الهمم (ذوي الإعاقة)

رابعاً: تحدد الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية المستندات والآليات اللازمة لتنفيذ هذا القرار ، علما بأن الهيئة على أتم الاستعداد لتقديم أي دعم أو مساعدة للوزارات والجهات الاتحادية في كل ما يتعلق بتطبيق الأحكام والبنود التي وردت في القرار اعلاه.

شاكرين لكم حسن التعاون.
وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير

عبد الرحمن عبد المنان عبد العور
signed
Apr 12 2020 9:01 AM

د. عبد الرحمن عبد المنان العور

مدير عام

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية

مرفق:

- قرار مجلس الوزراء رقم (22/م/5) لسنة 2020 بشأن منح إجازة مدفوعة الراتب لبعض الحالات الاستثنائية