



تعميم رقم (1 / 1) لسنة 2019م

بشأن

تنفيذ قرار مجلس الوزراء رقم (34/م/10) لسنة 2019

بشأن آليات التوظيف في الحكومة الاتحادية

إلى كافة الوزارات والجهات الاتحادية

المحترمين

تحية طيبة وبعد،

تهديكم الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية أطيب التحيات متمنية لكم مزيداً من التقدم والازدهار. وبالاستناد لأحكام قرار مجلس الوزراء رقم (34/و/10) لسنة 2019م بشأن اعتماد آليات التوظيف في الحكومة الاتحادية، ولغايات تمكين الوزارات والجهات الاتحادية من تنفيذ أحكام قرار مجلس الوزراء المشار إليه أعلاه وفق الأصول، فإنه يسر الهيئة أن تعمم الآليات التي اعتمدها مجلس الوزراء بشأن التوظيف على النحو الموضح أدناه:

أولاً: فيما يتعلق بالوظائف الإشرافية والإدارية والخدمات المساندة:

1. تكليف الجهات الاتحادية برفع نسبة التوظيف بنسبة 10% سنوياً لتصل إلى 90% في الوظائف الإدارية والخدمات المساندة خلال 5 سنوات من تاريخه.
2. تكليف الجهات الاتحادية برفع نسبة التوظيف إلى 100% في الوظائف الإشرافية خلال 5 سنوات من تاريخه، بخلاف الوظائف التي تستثنى بقرار من مجلس الوزراء.
3. حظر تعيين غير المواطنين على الوظائف الإشرافية والإدارية والخدمات المساندة في الجهات الاتحادية وذلك ابتداء من تاريخه.

ثانياً: فيما يتعلق بالوظائف التخصصية:

تكليف الجهات الاتحادية بوضع خطط التوظيف للوظائف التخصصية والفنية (من 5 إلى 10 سنوات) ورفعها للهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، لتقوم الهيئة برفعها للعرض على مجلس الوزراء خلال شهرين من تاريخه.

ثالثاً: فيما يتعلق بنظام بياناتي:

1. التزام الجهات الاتحادية كافة سواء المشغلة أو غير المشغلة منها لنظام معلومات الموارد البشرية الحكومية "بياناتي" بالإعلان عن الشواغر المتوفرة لديها إلكترونياً في النظام وفق آلياته.
2. التزام الجهات الاتحادية بأخذ الموافقات الإلكترونية لموظفي التعهيد مع الالتزام بإدخال بياناتهم وفق الآليات المعتمدة في نظام معلومات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية "بياناتي".
3. التزام الجهات الاتحادية بتحقيق مؤشرات التوظيف وتحليلها ضمن نظام معلومات الموارد البشرية الحكومية "بياناتي" ومراجعة خطة ومستهدفات التوظيف سنوياً.



كما تضمن القرار تكليف الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية برفع تقارير ربع سنوية بشأن أداء مؤشرات التوظيف ومستجدات تنفيذ الآليات أعلاه من قبل الجهات الاتحادية إلى لجنة متابعة تطبيق وتنفيذ توجيهات صاحب السمو رئيس مجلس الوزراء من أجل عرضها على مجلس الوزراء الموقر.

بناء على ذلك فإن الهيئة تؤكد على أهمية التزام كافة الوزارات والجهات الاتحادية بتنفيذ الآليات المذكورة أعلاه وتدعو جميع هذه الوزارات والجهات إلى ترشيح المعنيين من مدراء إدارات الموارد البشرية لحضور ورشة العمل التي سوف تعقد لها هذه الغاية بهدف التوعية بالأحكام والآليات التي تضمنها قرار مجلس الوزراء المشار إليه أعلاه. وذلك يوم الأربعاء الموافق 6 نوفمبر 2019، تمام الساعة 1 ظهرا، بفندق غراند حياة دبي - قاعة بني ياس (1)

آملين أن تصلنا ترشيحاتكم خلال خمسة أيام عمل من تاريخه.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير

د. عبد الرحمن عبد المنان العور
مدير عام

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية



صدر بتاريخ: 22 أكتوبر 2019

للتنسيق والتواصل:

- وعود الدرمني- تنفيذي رئيسي برامج ومشاريع- هاتف: 042319116 - البريد الإلكتروني: waldarmaki@fahr.gov.ae
- شريفه عبد الرحمن ال بشر- تنفيذي رئيسي تخطيط الموارد البشرية - هاتف: 042319046 - البريد الإلكتروني: SALbashr@fahr.gov.ae