

## تعميم رقم ( 24 ) لسنة 2020م

### بشأن

### قرار مجلس الوزراء رقم (76/م/11و) لسنة 2020 بشأن تنظيم عمل الموظفة الاتحادية

### ممن لديها أطفال يدرسون بنظام التعلم عن بعد

إلى كافة الوزارات والجهات الاتحادية  
المحترمين  
تحية طيبة وبعد

تهديكم الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية أطيب التحيات متمنية لكم دوام الصحة والعافية. بالإشارة إلى الموضوع أعلاه ، والحاقا لتعميم الهيئة الصادر برقم ( 23 ) لسنة 2020 بشأن سياسة العودة للمدراس و بناءً على صدور قرار مجلس الوزراء رقم (76/م/11و) لسنة 2020 بشأن تنظيم عمل الموظفة الاتحادية ممن لديها أطفال يدرسون بنظام التعلم عن بعد ، فإن الهيئة ولغايات تمكين الوزارات والجهات الاتحادية من اتخاذ الإجراءات اللازمة نحو وضع قرار مجلس الوزراء المشار إليه موضع التنفيذ ، فإنه يسرها ان تعمم الأحكام الواردة فيه وفقاً للتالي:

**أولاً:** للجهة الاتحادية السماح للموظفة الأم العمل عن بعد إذا كان لديها طفل في المرحلة الدراسية من الصف السادس فما دون أو من أصحاب الهمم ممن يعاني من أمراض مزمنة، ويحتاج إلى تواجد مرافق معه، وتقرر تطبيق التعلم عن بعد عليه خلال العام الدراسي 2020 –2021م.

**ثانياً:** يشترط لصدور الموافقة وفقاً للبند أولاً من هذا القرار ما يأتي:

1. أن تتوافر في الوظيفة التي تشغلها الموظفة كافة الشروط والضوابط والمعايير الواردة في نظام العمل عن بعد المعتمد بقرار مجلس الوزراء رقم (27) لسنة 2020م.
2. أن لا يؤثر صدور الموافقة للموظفة الأم على سير العمل في الجهة الاتحادية.
3. أن تتم الموافقة بناء على جدول دراسي معتمد من المدرسة المسجل فيها الطفل.
4. أن تنحصر المرونة الواردة في هذا القرار فقط خلال أيام التعليم عن بعد التي تحددها المدرسة وفق الجدول الدراسي المعتمد منها والذي يفيد بأن الطفل مسجل بالتعليم عن بعد خلال تلك الأيام.
5. تقديم الموظفة تقرير طبي لجهة عملها يثبت أن طفلها من فئة أصحاب الهمم الذين سيتم تطبيق التعلم عن بعد له وأنه ممن يعاني من أمراض مزمنة ويحتاج إلى تواجد مرافق معه.
6. أن لا تكون الموظفة الأم من الكادر الطبي أو الكادر التعليمي.



**ثالثاً:** يجوز للجهة الاتحادية السماح للموظف بالعمل عن بعد في حال كانت زوجته الموظفة الأم تعمل في الكادر الطبي أو التعليمي، ووفقاً للشروط الواردة في البند ثانياً من هذا القرار.

علماً بأن الهيئة على أتم الاستعداد لتقديم أي دعم أو مساعدة للوزارات والجهات الاتحادية في كل ما يتعلق بتطبيق القرار المشار إليها اعلاه.

**وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،**

**الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية**

صدر بتاريخ: 31 / 08 / 2020