

الهيئة تطلع 3 مؤسسات حكومية على ممارسات الموارد البشرية الاتحادية

وفي أولى جلسات نقل المعرفة أطلعت الهيئة فريقاً من الأمانة العامة للمجلس التنفيذي لحكومة عجمان على ممارسات الموارد البشرية المطبقة على مستوى الحكومة الاتحادية، فيما يتعلق بمتابعة أداء الموظفين، وقياس الإنتاجية، وآليات التدقيق الداخلي بشأنها، وتطوير المسارات الوظيفية.

كما عقدت جلسة مقارنة معيارية مع فريق من دائرة الأشغال العامة في الشارقة، زار الهيئة للتعرف على أبرز أنظمة الموارد البشرية الإلكترونية، وممارسات و حلول تنمية وتطوير رأس المال البشري، بينما كانت جلسة نقل المعرفة الثالثة مع فريق من مجلس التوازن، بحث مع الهيئة آفاق التعاون والاستفادة من برامج التعلم والتطوير المطبقة في الحكومة الاتحادية، وتحديدًا مبادرة "جاهز" لمستقبل المواهب الحكومية، ومنصتها الرقمية.

وتحرص الهيئة على تبادل أفضل الخبرات والممارسات والتجارب العالمية الناجحة في مجال الموارد البشرية، مع المؤسسات الحكومية والخاصة، بما يساهم في تطوير أدوات منظومة العمل في الحكومة الاتحادية، ورفع مستويات إنتاجية الوزارات والجهات الاتحادية، وتعزيز جاذبية بيئة العمل فيها، وهو الأمر الذي لطالما أكدت عليه القيادة الرشيدة للدولة.

وبإمكان الجهات والمؤسسات الراغبة بالاطلاع على أفضل ممارسات وخبرات "الهيئة"، الاستفادة من خدمة المقارنة المعيارية، عبر تقديم طلب الخدمة من خلال نظام إسعاد المتعاملين، المتاح على موقع الهيئة الإلكتروني a.gov.fahr.www، والذي يشكل بوابة إلكترونية تفاعلية تضم كافة الخدمات التي تقدمها الهيئة لجمهور المتعاملين.
