



# نظام التدريب والتطوير في الحكومة الاتحادية

## خطة التطوير الفردية



## خطة التطوير الفردية

### أهم الأهداف

- تعزيز جوانب القوة و تحديد مجالات التحسين في أداء الموظف.
- تأهيل الموظف لشغل الوظائف الشاغرة الحالية و المستقبلية.
- قياس مدى تأثير نتائج تطبيق نظام التدريب على الاداء الفردي و المؤسسي.
- سد الفجوات بين الاداء الحالي و المستهدف للموظف

### التعريف



هي خطة مكتوبة لصالح كل من الموظف ورئيسه المباشر، حيث انها تصف الكفاءات التي سيطبقها الموظف بما يتوافق مع مساره الوظيفي وتعزيز تنمية قدراته ومهاراته حيث تساعد هذه الخطة على رفع مستوى الكفاءة الوظيفية للموظفين، ومواجهة اي تحديات تحول دون تحقيق الأهداف المحددة، وتسهم في وضع تصور للاحتياجات للتدريبية.



## مقومات نجاح خطة التطوير الفردية





## أشكال التدريب



مشاركة الموظف بهذا النمط من التدريب يتيح له زيادة المعرفة و التواصل مع ذوي الخبرة في المجالات المعرفية، حيث تكون المشاركة اما بتقديم ورقة عمل او تلقي معرفة و خبرة جديدة

المؤتمرات والندوات



بيئة تدريبية تحتوي على منهج تعليمي ضمن ساعات تدريبية محددة تهدف إلى تزويد الموظفين بالمعارف والمهارات والكفاءات اللازمة لهما وفق خطة تدريبية معدة مسبقا

الدورات التدريبية



شكل تدريبي يهدف إلى تدريب الموظف على القيام بمهام ضمن مشروع أو فريق عمل خارج نطاق عمله المباشر

المهام التطبيقية



شكل من أشكال التدريب يقوم بموجبه موظف بمراقبة موظف آخر مؤهل ومتخصص ذو كفاءة عالية كظل خلال مهامه اليومية للاستفادة من خبرته في العمل

الظل الوظيفي

# آلية إدخال خطة التطوير الفردية

هيئة اتحادية | Federal Authority



## المستكشف

### الإعداد الشخصي

إدارة الأداء للمدير

إدارة الأداء للموظف

الخدمة الذاتية للمتدرب

الصفحة الرئيسية للمتدرب

طلبات التدريب و التطوير

طلب دراسة

تدوير الوظيفي والتدب التطويري

الظل الوظيفي

المهام التطبيقية

المؤتمرات والندوات

إعارة

التعاقب الوظيفي

طلب برنامج تدريبي خارج الخطة

خطة التطوير الفردية

## في الصفحة الرئيسية لبياناتي:

- اختر مسؤولية الخدمة الذاتية للمتدرب
- اضغط على طلبات التدريب و التطوير
- اختر خطة التطوير الفردية





**\* سوف يتمكن  
المستخدم من رؤية  
خطط التطوير الفردية  
التي تم تكوينها في  
السنوات السابقة**

**اضغط على زر تحديث  
في حال رغبة الموظف  
التحديث على الخطة  
المدخلة مسبقا**

**اضغط على زر إضافة  
لإضافة احتياج تدريبي  
جديد**

خطة التطوير الفردية

أكثر وحدة:

اختيار	عام الخطة	نوع مجال التطوير (كفاءة فنية أو سلوكية أو هدف)	كفاءات أو أهداف أخرى (في حالة إحلال أخرى في الحقل السابق)	آلية التطوير المقترحة	موضوع الدورة	مجالات تطوير أخرى (في حالة إحلال أخرى في الحقل السابق)	مستوى مجال التطوير	الوقت المستهدف لإنجاز عملية التطوير	الحالة
<input checked="" type="radio"/>	2019 2019	كفاءة سلوكية		الدورات التدريبية والتدريب الإلكتروني	موضوع الدورة	Diploma in HR specialist	تدريب أساسي	18-12-2019	
<input type="radio"/>	2020 2020	كفاءة سلوكية		الدورات التدريبية والتدريب الإلكتروني	موضوع الدورة	القيادة وتطوير الذات	تدريب تطوري	17-07-2019	
<input type="radio"/>	2020 2020	كفاءة سلوكية		الدورات التدريبية والتدريب الإلكتروني	موضوع الدورة	القائد الاستراتيجي	تدريب تطوري	28-11-2019	
<input type="radio"/>	2018 2018	كفاءة سلوكية		الدورات التدريبية والتدريب الإلكتروني	موضوع الدورة	استراتيجيات ربط المسار الوظيفي بالمسار التدريبي	تدريب تطوري	24-12-2018	
<input type="radio"/>	2018 2018	كفاءة سلوكية		الدورات التدريبية والتدريب الإلكتروني	موضوع الدورة	التخطيط الإستراتيجي لأقسام التدريب		05-08-2018	

إلغاء | حفظ لوقت لاحق | للخلف | التالي



## قم بتحديث الحقول الموضحة ادناه:

- عام الخطة -2021
- نوع مجال التطوير
- آلية التطوير المقترحة
- مجال التطوير
- موضوع الدورة
- الوقت المستهدف  
لعملية التطوير

خطة تحسين

2023

عام الخطة \*

2023

كفاءة سلوكية

نوع مجال التطوير (كفاءة فنية أو سلوكية أو هدف) \*

الروح القيادية/منفتح على العالم /مع

الكفاءة أو الهدف ذات الصلة

كفاءات أو أهداف أخرى (في حالة إدخال أخرى في الحقل السابق)

الدورات التدريبية والتدريب الإلكتروني

آلية التطوير المقترحة \*

التطوير المؤسسي

مجال التطوير

موضوع الدورة

موضوع الدورة

مجالات تطوير أخرى (في حالة إدخال أخرى في الحقل السابق)

تدريب تطوري

مستوى مجال التطوير

24-09-2024

الوقت المستهدف لإنجاز عملية التطوير







البحث والتحديد: الكفاءة أو الهدف ذات الصلة

اختيار الزيادة

بحث

للبحث عن البحث، اكتب بند البحث من القائمة وقم بإدخال بعض الحروف في الحقل التالي. ثم انقر زر "ذهب".

بحث حسب الكفاءة أو الهدف ذات الصلة

النتائج

المعرف من 1 إلى 11

اختيار سريع	الكفاءة أو الهدف ذات الصلة
أخرى (في حالة اختيار هدف أو كفاءة فنية يرجى تعبئة الحقل التالي)	
الإنتاج والتأثير/مركز عمل	الإنتاج والتأثير/مركز عمل
الإنتاج والتأثير/مركز عمل	الإنتاج والتأثير/مركز عمل
الإنتاج والتأثير/مركز عمل	الإنتاج والتأثير/مركز عمل
الإنتاج والتأثير/مركز عمل	الإنتاج والتأثير/مركز عمل
الإنتاج والتأثير/مركز عمل	الإنتاج والتأثير/مركز عمل
الإنتاج والتأثير/مركز عمل	الإنتاج والتأثير/مركز عمل
الإنتاج والتأثير/مركز عمل	الإنتاج والتأثير/مركز عمل
الإنتاج والتأثير/مركز عمل	الإنتاج والتأثير/مركز عمل
الإنتاج والتأثير/مركز عمل	الإنتاج والتأثير/مركز عمل
الإنتاج والتأثير/مركز عمل	الإنتاج والتأثير/مركز عمل

خطة التطوير الفردية

اسم الموظف المصغر: عذبة

Employee's Formal Email

الوظيفة

موقع الموظف

خطة تحسين

عام الخطة 2019

كفاءة سلوكية

نوع مدال التطوير (كفاءة فنية أو سلوكية أو هدف)

الكفاءة أو الهدف ذات الصلة

كفاءات أو أهداف أخرى (في حالة إدخال أخرى في الحقل السابق)

ألية التطوير المفضلة

مجال التطوير

موضوع الدورة

مخبرات تطوير أخرى (في حالة إدخال أخرى في الحقل السابق)

مستوى مدال التطوير

الوقت المستهدف لإكمال عملية التطوير

أخرى

الدورات التدريبية والتدريب الإلكتروني

الظل الوظيفي

الفرصة والاطلاع

المؤتمرات والندوات

المهام التطبيقية

حقوق النشر 1990، 2017. محفوظة لشركة أوراكل وآباء لشرائها التابعة لها. جميع الحقوق محفوظة.

اختار نوع مجال التطوير من الخيارات الموضحة

مثال : اختيار « كفاءة سلوكية »

لتحديد نوع التطوير المطلوب، سيقوم النظام بعرض الكفاءات السلوكية للموظف/ة بناء على الدرجة الوظيفية

قم بالضغط على قائمة « ألية التطوير المقترحة » يمكن للموظف/ة اختيار نمط التدريب المناسب





ooqle Chrome البحث والاختيار من قائمة القيم -  
federalrhp.gov.ac/0A\_HTML/cabo/jsps/a.jsp?\_t=fredRC&cnc=WINDOWS-1256&\_minWidth=750&\_minHeigh...

التالي 10 1-10 السابق

اختيار	اختيار	مجال التطوير
<input type="radio"/>	أخرى	
<input type="radio"/>	إدارة البرامج والمشاريع	
<input type="radio"/>	الإعلام	
<input type="radio"/>	الاقتصاد والإحصاء	
<input type="radio"/>	البيئة والمياه	
<input type="radio"/>	التحقيق والحكومة	
<input type="radio"/>	التطوير المؤسسي	
<input type="radio"/>	التطوير المؤسسي	
<input type="radio"/>	التعليم	
<input type="radio"/>	التنمية الاجتماعية	

التالي 10 1-10 السابق

لنتائج

اختيار	اختيار	موضوع الدورة
<input type="radio"/>	إدارة المخاطر للمشاريع	
<input type="radio"/>	إدارة مشاريع تكنولوجيا المعلومات بفعالية	
<input type="radio"/>	إنشاء وإدارة مكتب إدارة المشاريع (PMO)	
<input type="radio"/>	الإعداد لشهادة إدارة المشاريع الاحترافية (PMP)	
<input type="radio"/>	تصميم العمليات في المشاريع	
<input type="radio"/>	تقييم المشاريع	
<input type="radio"/>	مهارات إدارة المشاريع	
<input type="radio"/>	نظم متابعة المشاريع	

خطة تحسين

2020

2020

كفاءة سلوكية

أخرى (في حالة اختيار هدف أو كفاءة)

الكفاءة أو الهدف ذات الصلة

كفاءات أو أهداف أخرى (في حالة إدخال أخرى في الحقل السابق)

الدورات التدريبية والتدريب الإلكتروني

آلية التطوير المقترحة

إدارة البرامج والمشاريع

مجال التطوير

موضوع الدورة

مجالات تطوير أخرى (في حالة إدخال أخرى في الحقل السابق)

مستوى مجال التطوير

الوقت المستهدف لإنجاز عملية التطوير

قم باختيار « مجال التطوير » و  
ستظهر قائمة يمكن  
للموظف/ة اختيار المجالات  
المناسبة للتدريب بناء على  
العائلة الوظيفية

عند الضغط على « موضوع  
الدورة »

ستظهر قائمة البرامج  
التدريبية المتوفرة من بنك  
البرامج و يمكن للموظف/ة  
اختيار البرنامج المناسب



تطبيق

إلغاء

خطة تحسين

عام الخطة \* 2023

2023

نوع مجال التطوير (كفاءة فنية أو سلوكية أو هدف) \* كفاءة سلوكية

الروح القيادية/منفتح على العالم /امع

الكفاءة أو الهدف ذات الصلة

كفاءات أو أهداف أخرى (في حالة إدخال أخرى في الحقل السابق)

الدورات التدريبية والتدريب الإلكتروني \* آلية التطوير المقترحة

التطوير المؤسسي

مجال التطوير

موضوع الدورة

مجالات تطوير أخرى (في حالة إدخال أخرى في الحقل السابق)

مستوى مجال التطوير

تدريب تطويري

الوقت المستهدف لإنجاز عملية التطوير

24-09-2024

2024

سبتمبر

الأحد الاثنين الثلاثاء الأربعاء الخميس الجمعة السبت

7	6	5	4	3	2	1
14	13	12	11	10	9	8
21	20	19	18	17	16	15
28	27	26	25	24	23	22
5	4	3	2	1	30	29

قم بالضغط على زر  
« مستوى مجال التطوير » و  
ستظهر قائمة يمكن  
للموظف/ة اختيار مستويات  
البرامج التدريبية المناسبة

- أساسي : مستوى مبتدأ
- تطويري : مستوى متقدم
- ابتكاري : دورة تدريبية لها علاقة في الابداع والابتكار

قم بالضغط على زر « الوقت  
المستهدف لإنجاز عملية  
التطوير » ويمكن للموظف/ة  
اختيار الفترة المناسبة

ثم اضغط على تطبيق



## قم بمراجعة الخطة التطويرية الخاصة بك

قم بإرسال خطة  
التطوير الخاصة بك  
للموافقة بالضغط على  
زر التالي



الحالة	الوقت المستهدف لإنجاز عملية التطوير	مستوى مجال التطوير	مجال تطوير أخرى (في حالة إدخال أخرى في الحقل السابق)	موضوع الدورة	آلية التطوير المقترحة	كفاءات أو أهداف أخرى (في حالة إدخال أخرى في الحقل السابق)	نوع مجال التطوير (كفاءة مهنية أو سلوكية أو هدف)	عام الخطة	أختر وحدة:
تم التحديث	24-09-2024	تدريب أساسي			الدورات التدريبية والتدريب الإلكتروني		كفاءة سلوكية	2023 2023	

التالي للخلف حفظ لوقت لاحق إلغاء



الطلب	
2023	عام الخطة
كفاءة سلوكية	نوع مجال التطوير (كفاءة فنية أو سلوكية أو هدف)
الروح القيادية/منفتح على العالم /ممارس	آلية التطوير المقترحة
الدورات التدريبية والتدريب الإلكتروني	مستوى مجال التطوير
التطوير المؤسسي	الوقت المستهدف لإنجاز عملية التطوير
تدريب أساسي	
24-09-2024	

تنفيذ

للخلف

حفظ لوقت لاحق

صفحة قابلة للطباعة

إلغاء



تأكيد

تم تحميل التغيرات لاعتمادها

قم بالضغط على زر **تنفيذ**  
و سيقوم النظام بإرسال  
الخطة للمسؤول المباشر  
للإعتماد.



عند الانتهاء، تأكد من  
استلامك للإشعار التالي



FAHR Website  
[www.fahr.gov.ae](http://www.fahr.gov.ae)

شكراً

@FAHR\_UAE    

مركز الاتصال الموحد: 600525524