



الأسئلة الشائعة

حول إجازة التفريغ
للعمل الحر
في الحكومة الاتحادية



هذه الوثيقة خاصة بالهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ولا يسمح باستخدام أي جزء منها أو نسخه بأي شكل أو وسيلة خارج الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية بدون الحصول على موافقة كتابية مسبقة



السؤال الأول:

01

ماذا تعني إجازة التفرغ للعمل الحر؟

يقصد بإجازة التفرغ للعمل الحر تلك الإجازة التي تمنح للموظف المواطن بغرض إنشاء أو إدارة أو الإشراف على مشروعه الخاص.

السؤال الثاني:

02

هل تشمل إجازة التفرغ للعمل الحر جميع الموظفين العاملين في الحكومة الاتحادية؟

يمكن لجميع الموظفين المدنيين المواطنين العاملين في الجهات الاتحادية التقدم بطلب للحصول على هذه الإجازة ما عدا موظفي الشركات المملوكة للحكومة الاتحادية وموظفي العقود المؤقتة والعاملين بالدوام الجزئي.

السؤال الثالث:

03

ماهي مدة الخدمة المطلوبة مني كموظف للحصول على إجازة تفرغ للعمل الحر؟

يشترط ألا تقل مدة خدمة الموظف عن 5 سنوات سواء في الحكومة الاتحادية أو الحكومات المحلية

السؤال الرابع:

04

ما هي الشروط المطلوب توافرها في الموظف للحصول على إجازة تفرغ للعمل الحر؟

الشروط هي:

1. أن يكون الموظف حاصلًا على تقييم أداء بمستوى لا يقل عن 2 أو ما يعادله في جهة عمله.
2. ألا يقل مجموع مدة خدمة الموظف في الجهة الاتحادية أو في جهة محلية عن 5 سنوات.
3. أن يكون الموظف قد أدى الخدمة الوطنية أو لديه ما يثبت موقفه منها.

السؤال الخامس:

05

هل يشترط أن أكون قد أدت الخدمة الوطنية للحصول على هذه الإجازة؟
نعم، يجب أن يكون الموظف قد أدى الخدمة الوطنية أو لديه ما يثبت موقفه منها.

السؤال السادس:

06

ما هي المستحقات المالية التي تصرف لي أثناء فترة الإجازة؟
يحصل الموظف على 50% من راتبه الشهري الإجمالي ما عدا العلاوات والبدلات المرتبطة بالوظيفة.

السؤال السابع:

07

هل تحتسب مدة إجازة التفرغ للعمل الحر ضمن سنوات خدمتي الفعلية لدى جهة عملي؟
نعم يستمر اشتراك الموظف في صندوق التقاعد وتحتسب الإجازة ضمن سنوات الخدمة الفعلية للموظف.

السؤال الثامن:

08

إذا تقدمت بطلب الحصول على الإجازة وكان هناك زيادة في عدد المتقدمين عن النسبة المطلوبة، فما هي أسس المفاضلة بين الطلبات؟

في حال زيادة عدد المتقدمين تتم المفاضلة بين الموظفين بناءً على من تتوفر فيه معايير أكثر.

السؤال التاسع:

09

إذا كان مشروعك يقع ضمن تصنيف المشاريع الإلكترونية Online business والتي تدار عن طريق المواقع الإلكترونية، هل يجوز لي الحصول على إجازة التفرغ للعمل الحر؟

نعم يستحق الموظف صاحب مشروع Online business إجازة التفرغ للعمل الحر، شريطة حصوله على التراخيص اللازمة لممارسة النشاط.

السؤال العاشر:

10

إذا كان المشروع فردياً ومبتدئاً وضمن إمكانيات وتكاليف متواضعة، فهل يجوز لي التقدم بطلب للحصول على الإجازة؟

نعم، يمكن للموظف التقدم للحصول على طلب إجازة التفرغ، على أن يكون المشروع حاصلًا على التراخيص اللازمة أو في طور إجراءات التسجيل والحصول على الرخصة.

السؤال الحادي عشر:

11

إذا كان مشروعني يمثل فرعاً لشركة مقرها الرئيسي خارج الدولة، فهل يجوز لي التقدم للحصول على إجازة تفرغ للعمل الحر؟

نعم، يجوز للموظف أن يتقدم بطلب للحصول على الإجازة إذا كانت الشركة الرئيسة لديها الموافقات اللازمة، على أن يثبت الموظف أنه وكيل معتمد أو أن له دور في الإدارة أو الإشراف على الفرع.

السؤال الثاني عشر:

12

كيف يمكنني معرفة تفاصيل إجازة التفرغ للعمل الحر وضوابط وشروط الحصول عليها؟

للمزيد من التفاصيل حول ضوابط وشروط منح الإجازة، يرجى الاطلاع على قرار مجلس الوزراء رقم (12) لسنة 2023 بشأن إجازة التفرغ للعمل الحر لموظفي الحكومة الاتحادية عبر موقع الهيئة الإلكترونية ضمن ركن (تشريعات وأدلة -قرارات مجلس الوزراء) .

مركز الاتصال الموحد: 600525524

www.fahr.gov.ae

@FAHR_UAE



@FAHRGOV

